

# ТРУДОВ ДОГОВОР

№ 29/ 14.02.2006 г.

Днес, 14.02.2011 г. в гр. Велико Търново, обл. Велико Търново между „ТЕМЕНУГА” ООД, ЕИК 104012345, със седалище и адрес на управление гр. Велико Търново, ул. „Никола Габровски” № 92, представлявано от управителя **Христо Иванов Петров** с ЕГН 6504112589, наричано **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна, и от друга страна **Станислав Маринов Станилов** с ЕГН 7209124880, л.к.№ 563412789, изд. на 23.08.2005 г. от МВР – гр. Габрово наричан **РАБОТНИК**, с постоянен адрес: гр. Велико Търново., ул. „Оборище” № 12, ет.3, ап.12.

образование средно ; **ОКС** – няма специалност- автомобили, трактори и кари  
с общ трудов стаж: 16

трудова стаж по специалността - 11

на основание чл.70, ал.1 във връзка с чл.67, ал.1, т.1 от Кодекса на труда се сключи настоящият трудов договор за следното:

**РАБОТОДАТЕЛЯТ** възлага, а **РАБОТНИКЪТ** приема да изпълнява длъжността “Шофьор на товарен автомобил” с код по НКПД\_8324 2008 при следните условия:

1. **Място на работа**: „Теменуга” ООД - гр. Велико Търново
2. **Наименование на длъжността и характер на работата**: **РАБОТОДАТЕЛЯТ** възлага, а **РАБОТНИКЪТ** приема да извършва длъжността „Шофьор на товарен автомобил” , която се изразява в превози на стоки и товари в рамките на страната.
3. **Дата на сключване на трудовият договор** : 14.02.2011г.
4. **Времетраене на трудовият договор**: за неопределено време, с първоначален срок на изпитване в полза на работодателя шест месеца – до 14 август 2011 г.
5. **Размер на платения годишен отпуск**:
  - 5.1. **Основен платен годишен отпуск( на основание чл.155 от КТ)**: 20 (двадесет) дни
  - 5.2. **Удължен платен годишен отпуск**: не се полага
  - 5.3. **Допълнителен платен годишен отпуск ( на основание чл.156 от КТ)**:
    - 5.3.1. За работа при вредни за здравето условия – не се полага
    - 5.3.2. За работа в условия на ненормиран работен ден – не се полага
6. **Срок на предизвестие при прекратяване на трудовия договор**: два месеца за двете страни (след изтичане срока на изпитване)
7. **Трудови възнаграждения**
  - 7.1. Основно месечно трудово възнаграждение – **450 лева**
  - 7.2. Допълнителни месечни трудови възнаграждения:
    - 7.2.1. за продължителна работа (клас) : **-45 лева.**
    - 7.2.2. за работа във вредни за здравето условия на труд - не се полага
    - 7.2.3. порцион храна - не се полага
    - 7.2.4. пари за облекло (годишно) –**не се полага**
  - 7.3. Периодичност на изплащане:
    - 7.3.1. Аванс: от 15 до 20 число на месеца
    - 7.3.2. Заплата: от 5 до 10 число на следващия месец.
8. **Продължителност на работното време**: **8 часа** - сутрин от 08.00 ч. до 13.30 ч. и след обяд от 14.30 ч. до 17.00 ч.
9. **Работно място**: Отдел „Вътрешни превози”
10. **РАБОТОДАТЕЛЯТ** има право:

а) да възлага на РАБОТНИКА задачи свързани със задълженията по този договор и длъжностната характеристика, както и по предмета на дейност на дружеството;

б) да осъществява по всяко време наблюдение и контрол върху работата на РАБОТНИКА, включително и с технически средства и да изисква от него отчет за дейността му;

в) да налага дисциплинарни наказания на РАБОТНИКА съгласно Кодекса на труда;

г) да определя размера и начина за налагане на ограничена или пълна имуществена отговорност при причинени вреди от РАБОТНИКА.

#### **11. РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен:**

а) да осигури безопасни и здравословни условия на труд;

б) да осигури на РАБОТНИКА необходимите за работата му технически и предпазни средства, работно облекло, обучение, комуникации и документация;

в) при точно и качествено изпълнение на задълженията на РАБОТНИКА ежемесечно да му заплаща уговореното в трудовия договор възнаграждение.

#### **12. РАБОТНИКЪТ е длъжен:**

а) да изпълнява добросъвестно функционалните си задължения съгласно изискванията на длъжностната характеристика и нормите за здравословни и безопасни условия на труд.

б) да изпълнява разпорежданията на РАБОТОДАТЕЛЯ, свързани с работата му и с предмета на дейност на дружеството;

в) да пази служебните тайни на РАБОТОДАТЕЛЯ – данни за разходи и цени на продуктите, планове за развитие, маркетинг, дистрибуция, търговски отстъпки, условия на труд и трудово възнаграждение.

**13. Специфични условия на труд:** Съхранява и отчита стоките, документите и паричните средства, предоставени му във връзка с извършваните превози.

Началото на изпълнение на трудовият договор е съгласно датата на регистрацията му в НАП – гр. Велико Търново - 15.02. 2006 г.

Настоящият трудов договор се състави в три екземпляра: един за РАБОТНИКА и два за РАБОТОДАТЕЛЯ е връчен срещу подпис на РАБОТНИКА на 15.02. 2006 г.

**РАБОТОДАТЕЛ:** \_\_\_\_\_  
/Хр. Петров/

**РАБОТНИК:** \_\_\_\_\_  
/ Ст. Станилов /

*Декларирам, че съм запознат с длъжностната характеристика, мерките за безопасност, стандартите за обслужване на клиентите и процедурите за защита на служебната информация на работодателя. Получих екземпляр от длъжностната характеристика.*

*Давам съгласието си всички доброволно предоставени от мен лични данни да се съхраняват и обработват от работодателя, както и при необходимост да се предоставят от него на трети лица (органите на НОИ, НСИ, МТСП и др.) за целите и във връзка с осъществяване на трудовото правоотношение или вследствие на задължение по закон.*

**Дата:** \_\_\_\_\_

**РАБОТНИК:** \_\_\_\_\_

Настоящият трудов договор е регистриран в НАП гр. Велико Търново с № \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ .2011 г.

*Забележка: Работодателят и неговият ЕИК, имената и ЕГН са примерни.*